Vážený pán/Vážená pani

**[meno, priezvisko]**

nar. dňa: [dátum narodenia]

trvale bytom: [trvalé bydlisko]

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

OSOBNE

V [mesto] dňa [dátum]

**Vec: Okamžité skončenie pracovného pomeru zamestnávateľom**

Vážený pán/Vážená pani [\*\*\*],

na základe pracovnej zmluvy uzavretej so spoločnosťou **[obchodné meno]**, IČO: [identifikačné číslo], so sídlom [sídlo podľa obchodného registra], zapísanou v obchodnom registri vedenom Okresným súdom [mesto], oddiel [●], vložka č. [●] (ďalej len „**Zamestnávateľ**“) dňa [dátum uzavretia pracovnej zmluvy], v znení neskorších dodatkov (ďalej len „**Pracovná zmluva**“), vykonávate pre Zamestnávateľa závislú prácu na pracovnej pozícii [pracovná pozícia].

**Tento pracovný pomer s Vami ukončujeme okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), pre závažné porušenie pracovnej disciplíny, ktorého ste sa dopustili tým, že ste:**

1. závažne porušili jednu zo základných povinností zamestnanca, vyplývajúcich z [príslušné ustanovenie Zákonníka práce] Zákonníka práce: „*[citácia predmetnej povinnosti z daného ustanovenia Zákonníka práce]“*;
2. závažne porušili jednu zo základných povinností zamestnanca, vyplývajúcich z [príslušné ustanovenie Zákonníka práce] Zákonníka práce: „*[citácia predmetnej povinnosti z daného ustanovenia Zákonníka práce]“*;
3. [prípadné ďalšie odkazy na povinnosti, ktoré boli zamestnancom závažne porušené];

**s tým, že tento náš záver sa zakladá na nasledujúcich skutočnostiach.**

[podrobný, skutočne detailný opis skutočností zakladajúci dôvody pre okamžité skončenie pracovného pomeru, vrátane preukázania závažnosti porušenia pracovnej disciplíny]

**V tomto okamžitom skončení pracovného pomeru opísané konanie sa absolútne nezlučuje s Vašimi povinnosťami zamestnanca, tak ako sú definované v Zákonníku práce a Vašej Pracovnej zmluve, a od Zamestnávateľa tak nemožno spravodlivo požadovať, aby Váš pracovný pomer u neho naďalej pokračoval.**

**Preto, uvedené konanie vzhľadom na všetky okolnosti prípadu predstavuje závažné porušenie pracovnej disciplíny vzťahujúce sa na Vami vykonávanú prácu a odôvodňuje okamžité skončenie pracovného pomeru.**

Váš pracovný pomer sa končí doručením tohto okamžitého skončenia pracovného pomeru do Vašich rúk.

Okamžité skončenie Vášho pracovného pomeru bolo v zmysle § 74 Zákonníka práce prerokované so zástupcami zamestnancov dňa [●].

V súvislosti s vyššie uvedenými skutočnosťami Vám oznamujeme, že ste povinný Zamestnávateľovi vrátiť všetky súčasné pracovné pomôcky a zverené predmety a pracovné prostriedky,a ďalej tiež všetky kľúče, vstupné karty, dokumenty, dáta, pracovné podklady a písomné materiály, ako aj ich kópie, ktoré ste dostali alebo akýmkoľvek iným spôsobom získali v súvislosti s pracovným pomerom so Zamestnávateľom, a ktoré sú majetkom Zamestnávateľa alebo by Zamestnávateľ mal byť ich oprávneným držiteľom, pokiaľ ste tak už v minulosti neurobili, a to najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.

S úctou

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[názov spoločnosti] / [meno, priezvisko]**

[meno, priezvisko], [funkcia]

Prevzal v ……………………. dňa … … 2021

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[meno, priezvisko]**